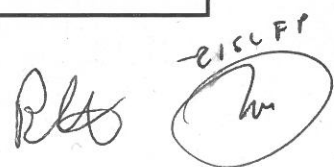


ALBAREDO D'ADIGE - COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005

RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Art. 31 comma 2 CCNL 02/05		risorse stabili ANNO 2016	Euro
S T A B I L I	C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14, comma 4 riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999 (all. a)	€ 184,79
		Art. 15, comma 1, lettera a) risorse ex art. 31, comma 2, lettere b), c) d) ed e) CCNL 06/07/95	€ 37.096,32
		Art. 15, comma 1, lettera g) risorse destinate nell'anno 1998 al finanziamento dell'ist. L.E.D.(all. b)	€ 7.342,85
		Art. 15, comma 1, lettera j) risorse pari allo 0,52% m.s. anno 1997 dall'anno 2000	€ 2.348,86
	C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4, comma 1, incremento pari allo 1,1% m.s. anno 1999	€ 5.199,72
		Art. 4, comma 2, recupero R.I.A. del personale cessato con decorrenza 01.01.2000 (all. c)	€ 10.613,82
		art.1, comma 3, adeguamento contrattuale costo fasce progressioni economiche o. 2001 (all. d)	€ 993,85
	C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32, comma 1, incremento pari allo 0,62% m.s. anno 2001	€ 3.189,12
		Art. 32, comma 2, incremento parti allo 0,50% m.s. anno 2001	€ 2.571,87
		art.29, comma 5, adeguamento contrattuale costo fasce progressioni economiche o. 2003 (all. d)	€ 972,66
	C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4, comma 1, incremento pari allo 0,5% m.s. anno 2003	€ 2.761,27
		Art. 2, comma 2, adeguamento contrattuale costo fasce progressioni economiche o. 2006 (all. d)	€ 956,02
	C.C.N.L. 11/04/2008	0,6% m.s. 05 (pers-39% entrate correnti)	€ -
	C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 6, comma 2, adeguamento contrattuale costo fasce progressioni economiche o. 2007 (all. d)	€ 912,60
C.C.N.L. 31/03/1999	Art. 2, comma 1, dich. Congiunta n° 1, adeguamento contrattuale costo fasce progressioni e.o. 2009 (all. d)	€ 391,30	
C.C.N.L. 01/04/1999	Ai sensi dell'ar. 10, comma 1, il trattamento econ. delle P.O. assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente	-€ 5.793,95	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15, comma 5, Il Comune di Albaredo d'Adige ha incrementato la dotazione organica nel periodo 1999/2008 di complessive n° 03 unità operative	€ 9.106,98	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15, comma 5, Il Comune di Albaredo d'Adige ha incrementato la dotazione organica nell'anno 2010 di n° 02 unità operative	€ 6.707,62	
Legge 122/2010	Riduzione percentuale per personale cessato ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis (-2,00%) effettuata nel 2014	-€ 1.701,00	
Legge 122/2010	Riduzione percentuale per personale cessato ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis (-4,40%) effettuata nel 2016	-€ 3.689,61	
Totale Parte STABILE			€ 80.165,09
Art. 31 comma 3 CCNL 02/05		PARTE VARIABILE ANNO 2016	
V A R I A B I L I	C.C.N.L. 01/04/1999	art.4, 3 ccnl 5.10.01 ICI, MERLONI, ETC	
		Art. 15, comma 1, lettera m) risparmi lavoro straordinario anno 2015 (imp.397/2015)	€ 3.067,71
		Art. 15, comma 2, max. 1,2% monte salari anno 1997	€ 5.420,45
		Art. 15 comma 5, progetto VIGILI potenziamento serv.c.	€ -
		Art. 15 comma 5, progetto giardini puliti	€ -
		Art. 15 comma 5, progetti potenziamento e/o ampliamento dei servizi esistenti, o attivazione di nuovi servizi	€ -
		Art. 15, comma , lett. K :indagine ISTAT.....	
Totale Parte Variabile			€ 8.488,16
TOTALE COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA'			€ 88.653,25
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 Fondo per il lavoro straordinario 2016	€ 5.689,00	
	min. 1% spesa comp.Personalexformazione	€ -	



RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99: Comm. Trattante del					
S T A B I L I	C.C.N.L. 01/04/1999		Art. 17, comma 2 - lettera b) Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali		
	1999/2010		Costo complessivo delle progressioni economiche orizzontali effettuate dall'anno 1999 all'anno 2010 a favore del personale in servizio		€ 27.228,00
			Costo complessivo delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2016		€ 8.000,00
				€ -	
	TOTALE		Totale costo del Fondo per le P.E.O.		€ 35.228,00
	C.C.N.L. 22/01/2004		Art. 33, comma 4 - Tabella D indennità di comparto		
	TOTALE		Importo complessivo dell'indennità di comparto da riconoscere al personale dipendente per l'anno 2016		€ 10.106,00
	lett. c	Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)			€ -
	COSTO COMPLESSIVO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DA FINANZIARSI CON LA PARTE STABILE				€ 45.334,00
Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99		DA RIPARTIRE	€ 43.319,25		
V A R I A B I L I	lettera a)	Compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi		€ 42.409,25	
	lettera d)	disagio/rischio		€ 360,00	
		turno (orario articolato)			
	lettera e)	Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A-B-C		€ -	
	lettera f)	indennità per specifiche responsabilità nelle misure di cui all'art. 7 del CCNL 06/05/2006 (min. 0,00 - max. € 2.500,00)		€ 550,00	
	lettera i)	Indennità di responsabilità di cui all'art. 36, comma 2, del CCNL 22/01/2004 (€ 300,00)		€ -	
	lettera g)	Legge n° 109/94 Merloni		€ -	
		recupero evasione ICI		€ -	
			€ 43.319,25		
		TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'			€ 88.653,25

AL fondo di cui alla lettera a) vanno aggiunte le eventuali economie risultanti a consuntivo sugli altri istituti

Per la parte Pubblica

Per la parte Sindacale

Sind. Biondi

*OK FIMA
Vita*

*Bar
Mariano Alb
M. S. J. P.*



Comune di Albaredo d'Adige

- Provincia di Verona -

Oggetto: Accordo decentrato per la costituzione del fondo della produttività e relativi criteri di erogazione. Anno 2016

Premesso che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2013 – 2015, approvato con deliberazione GC n. 82 del 11/06/2014, risulta ancora in vigore in forza della proroga concordata tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali, nelle more della predisposizione del nuovo contratto da formalizzarsi nell'anno 2017;

Dato atto che con deliberazione n. 153 del 23/11/2016 la Giunta Comunale ha provveduto all'integrazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'importo di €. 5.420,45, pari all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

quanto sopra premesso,

il giorno 21 del mese di novembre dell'anno 2016, alle ore 16.20, presso la sala consiliare, tra

la parte pubblica del Comune di Albaredo d'Adige, costituita con deliberazioni G.C. n. 35 del 16.03.2015 e modificata con deliberazione n. 152. Del 23.11.2016 alla presenza del Responsabile Area Affari Generali, dott. Turco Dario,

le Organizzazioni Sindacali rappresentate da
RSU interne
Bianchini Sara - Bonato Luca – Martinelli Gerardo

RSU territoriali
UGL – Bertaiola Loredano
CISL – Olivato Maurizio
SULPM – Mancuso Giacomo

Segretario verbalizzante, Bianchini Sara

Si procede alla discussione ed alla formalizzazione del seguente accordo d'intesa

Punto 1) – Fondo Produttività

Le risorse destinate per la produttività, per l'anno 2016, nelle loro componenti di risorse stabili e di risorse variabili sono quelle determinate dall'Amministrazione Comunale. Con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 427 del 29.11.2016 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2016, come risultante dall'allegato prospetto.

Punto 2) – Progressioni orizzontali

Per l'anno 2016 si applicheranno i criteri di cui al vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2013 – 2015, concordando che i requisiti per l'accesso alla progressione orizzontale

saranno in primis una valutazione meritocratica del personale, attraverso le allegate schede di valutazione, distinte per categoria, fissando un limite minimo pari al 70% del punteggio massimo per avere diritto alla progressione stessa e successivamente, a parità di valutazione, l'anzianità di permanenza nella categoria.

Le progressioni orizzontali verranno applicate nel biennio 2016 – 2017, per percentuali così suddivise:

Anno 2016 Cat B 100% (1 unità)
 Cat C 45% (5 unità)
 Cat D 50% (2 unità)

Anno 2017 Cat B 0% (0 unità)
 Cat C 55% (6 unità)
 Cat D 50% (2 unità)

Si concorda che le progressioni orizzontali saranno effettuate mediante valutazione del personale da parte dei rispettivi Responsabili di P.O. e mediante eventuale valutazione dei Responsabili aventi diritto da parte dell'OIV.

La procedura di valutazione dovrà concludersi entro il 15 dicembre e darà accesso alla progressione economica a far data dal 01/01/2016.

Punto 3) – Assegnazione particolari indennità (art. 15 c. 2)

In forza di figure professionali che negli anni precedenti, per particolari mansioni, percepivano un'indennità di responsabilità maggiore e che, a seguito dell'eliminazione di detta indennità hanno un maggior danno economico, si prevede l'erogazione di un'indennità pari ad € 550,00 esclusivamente alla figura dell'Economo Comunale.

Punto 4) – Progettazione speciale (art. 15 c.5)

Si dà atto che per l'anno 2016 non sono stati realizzati progetti speciali e che pertanto sul Fondo non vi sono somme da ripartite relativamente all'art. 15 c.5.

Punto 5) – Ripartizione fondo

Le risorse di cui al Punto 1) verranno ripartite come indicato nell'allegato.

Rimane inteso che i risparmi risultanti a seguito della liquidazione delle singole voci, confluiranno nei fondi di cui all'art. 17 c.2 lettera a).

Letto, confermato e sottoscritto.

Comune di Albaredo d'Adige
Responsabile Area Affari Generali
dott. Turco Dario

RSU interne
Branchini Sara

Bonato Luca

Martinelli Gerardo

RSU territoriali

UGL

CISL

SULPM

Bertaiola Loredano

Olivato Maurizio

Mancuso Giacomo