



Comune di Albaredo d'Adige

- Provincia di Verona -

Prot. n. 6761

Albaredo d'Adige, 29 GIU. 2017

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA

EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001

**PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE"
CATEGORIA GIURIDICA D1 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 28.06.2017

Visto:

- il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 22.02.2017 relativa all'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 e piano annuale delle assunzioni anno 2017, adottato tenendo conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

RENDE NOTO

che è indetta la selezione pubblica per la copertura, tramite mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Contabile" categoria D, posizione di accesso D1, a tempo pieno e indeterminato a cui l'Amministrazione intende attribuire la responsabilità dell'Area Economico Finanziaria.

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dalla Legge 10.04.1991, n. 125.

Art. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

La procedura selettiva in oggetto prenderà in considerazione le domande dei lavoratori in servizio di ruolo e inquadramento nella categoria D, posizione di accesso D1, del vigente C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali, in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione ex art. 1 comma 2, del D.lgs. 165/2001, soggetta allo stesso regime di limitazione delle assunzioni di questo Ente (art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 ed art. 76 comma 7, D.L. 112/2008 e s.m.i.), con inquadramento nella categoria giuridica D e profilo professionale di "Istruttore Direttivo Contabile" o comunque denominato;
2. essere in possesso del nulla osta preventivo alla cessione del contratto o della dichiarazione di disponibilità al successivo rilascio da parte dell'Amministrazione di appartenenza, con

l'espressa indicazione che trattasi di Ente, sottoposto al regime di limitazione delle assunzioni;

3. aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
4. assenza di condanne penali che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. idoneità psico fisica rispetto al ruolo da ricoprire;

L'Amministrazione Comunale può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione della selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Gli appartenenti alle categorie di cui all'art. 18, comma 2 della Legge 12.03.1999 n. 68 (es. orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli di grandi invalidi, ecc.), che abbiano conseguito l'idoneità nella presente selezione pubblica, hanno diritto alla riserva del posto se ed in quanto, al momento della formulazione della graduatoria finale dei vincitori, si accerti che il Comune non abbia interamente coperto la quota d'obbligo prevista dalla medesima legge.

Art. 2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINI E MODALITA'

La domanda di partecipazione (allegato A) alla selezione pubblica in oggetto, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal concorrente sull'apposito modulo che si allega al presente avviso, potrà essere presentata, entro il giorno di scadenza dell'avviso di selezione pubblica, con le seguenti modalità

- presentazione diretta presso l'ufficio protocollo del Comune di Albaredo d'Adige, nell'orario di apertura dell'ufficio (dal lunedì al sabato dalle ore 8.30 alle ore 12.30)
- tramite PEC, in formato di documento informatico sottoscritto digitalmente, all'indirizzo: protocollo.albaredodadige@pec.it;
- spedita a mezzo del servizio postale indirizzando il plico a: Comune di Albaredo d'Adige – Ufficio Personale – Piazza Vittorio Emanuele, 1 – 37041 Albaredo d'Adige (VR.). Al fine del rispetto della scadenza non fa fede il timbro postale e quindi le domande dovranno risultare pervenute entro il giorno di scadenza dell'avviso di selezione pubblica.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro le ore 12.30 del giorno 31 luglio 2017 pena l'esclusione.

Per il computo del termine di cui sopra, si osservano le procedure di cui all'art. 155 del codice civile; ove detto termine cada di giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno successivo non festivo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, da mancata o tardiva

comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque, imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 3 – CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione (allegato A) e il curriculum vitae, debitamente datati e sottoscritti, dovranno essere redatti in carta semplice ed in lingua italiana, utilizzando esclusivamente i modelli indicati.

Alla domanda deve essere allegato il nulla osta rilasciato dall'amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto o la dichiarazione di disponibilità al successivo rilascio da parte dell'amministrazione di competenza, con l'espressa indicazione che trattasi di Ente sottoposto a vincoli assunzionali (art.1, comma 557 della Legge 296/06 ed art. 76 comma 7, D.L. 112/2008 e s.m.i.) e copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità (ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000).

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/200, la firma non deve essere autenticata.

Nella domanda di partecipazione, il candidato, consapevole del fatto che in caso di falsa dichiarazione – secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 – verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, deve indicare:

1. cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza, numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo di posta elettronica ed eventuale recapito alternativo per l'inoltro di ogni comunicazione (se diverso dalla residenza);
2. l'Ente di appartenenza, l'inquadramento giuridico con l'indicazione della posizione economica all'interno della stessa, nonché l'esatta tipologia del profilo professionale posseduto e la data di assunzione a tempo indeterminato;
3. capacità di utilizzo delle apparecchiature e degli applicativi informatici più diffusi come espresso nell'allegato curriculum vitae;
4. il Comune nel quale risulta iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione delle medesime;
5. di aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'ente di appartenenza;
6. di non aver riportato condanne penali che impediscano la prosecuzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione, o, in caso affermativo, le eventuali condanne penali e gli eventuali carichi pendenti e/o conclusi.
7. i procedimenti disciplinari, conclusi e/o pendenti, intervenuti nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di scadenza del presente avviso, con l'indicazione della relativa ed eventuale sanzione irrogata;
8. il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto;
9. che le informazioni inserite nell'allegato curriculum formativo-professionale corrispondono al vero;

10. di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni e indicazioni contenute nel presente avviso di mobilità;
11. di essere a conoscenza delle responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165)
12. di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al servizio personale di questo ente, le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
13. di essere in possesso del nulla osta preventivo, da parte dell'amministrazione di appartenenza, alla cessione del contratto, oppure della dichiarazione di disponibilità al rilascio del nulla osta di cui all'art. 1, punto 2;
14. di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura di mobilità.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di mobilità per la presentazione della domanda e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.

Si precisa che non saranno prese in considerazione le domande provenienti da candidati privi dei requisiti generali richiesti per l'ammissione o sprovviste degli allegati di cui al successivo art. 4

Art. 4 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda i candidati devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nell'avviso:

- a) curriculum formativo/professionale debitamente sottoscritto;
- b) nulla osta preventivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza o dichiarazione di disponibilità al rilascio del nulla osta alla cessione del contratto.

Art. 5 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Sono cause di esclusione:

- 1) l'omissione nella domanda:
 - a) del cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio del candidato;
 - b) della firma del candidato a sottoscrizione della domanda medesima
- 2) la mancata consegna della domanda entro il termine perentorio di scadenza;
- 3) non allegare i documenti previsti all'art. 4;
- 4) non possedere i requisiti previsti dal bando.

Tali omissioni non sono sanabili

Qualora l'ufficio personale rilevi omissioni o imperfezioni sanabili il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse **entro 10 giorni**. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione, sarà escluso dalla procedura di mobilità.

Ove invece risulti che il candidato non è in possesso di uno o più requisiti richiesti per la procedura di mobilità, ne verrà disposta l'esclusione che verrà comunicata al candidato mediante lettera raccomandata A/R.

L'ammissione dei candidati alla elezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Al momento dell'eventuale immissione in ruolo sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti di accesso alla selezione.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e di adottare i provvedimenti conseguenti. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione della selezione.

Art. 6 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione, effettuata da apposita commissione nominata con deliberazione di Giunta comunale, avverrà mediante:

1. valutazione del curriculum che tenga conto dell'attività specifica svolta presso l'Ente di provenienza, dei titoli di studio posseduti, dei corsi di perfezionamento e aggiornamento e delle esperienze lavorative attinenti alla professionalità del dipendente in relazione al profilo professionale da ricoprire;
2. colloquio selettivo volto ad approfondire gli elementi contenuti nel curriculum vitae, a valutare il ruolo effettivamente rivestito presso l'Ente di appartenenza e l'esperienza professionale complessiva maturata, nonché ad approfondire gli aspetti motivazionali al trasferimento, al fine di valutare le capacità attitudinali e professionali dei candidati, nella valutazione del colloquio si dovrà tenere conto dei seguenti elementi di valutazione:
 - preparazione professionale specifica;
 - grado di autonomia;
 - conoscenze tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro;
 - capacità di relazioni interpersonali.

Per la valutazione sono a disposizione fino ad un massimo di 60 punti e sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- fino ad un massimo di 30 punti a seguito della valutazione del curriculum
(punteggio minimo 21/30)

<i>N.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Punti max</i>
a	Anzianità di servizio nella categoria professionale punti 0,5 per anno	10
b	Titoli ulteriori di studio e specializzazione	5
c	Attività professionale idonea ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione	15

- fino ad un massimo di 30 punti a seguito della valutazione del colloquio
(punteggio minimo 21/30)

<i>N.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Punti max</i>
a	Preparazione professionale	30
b	Grado di autonomia lavorativa	
c	Individuazione di soluzioni rispetto all'attività svolta	
d	Capacità organizzativa	

- L'Amministrazione comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento. L'elenco degli ammessi alla selezione verrà pubblicato sul sito del Comune di Albaredo d'Adige.

I candidati che, per qualche motivo, non si presenteranno al colloquio nel giorno e nell'ora indicati verranno considerati rinunciari.

Art. 7 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formulerà la graduatoria finale degli idonei sulla base della somma del punteggio attribuito al curriculum, ed al colloquio. A parità di punteggio, avrà precedenza il candidato che avrà ottenuto nella valutazione del colloquio il maggior punteggio;

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili. La Commissione ha facoltà di dichiarare fin dalla comparazione dei curricula pervenuti che nessun candidato risulta idoneo per la copertura dei posti indicati e pertanto di non procedere alla valutazione degli stessi.

La graduatoria è valida esclusivamente con riferimento al posto per il quale la procedura di mobilità è stata bandita.

L'eventuale scorrimento della graduatoria è discrezionale da parte dell'Ente e non crea nessun diritto in capo agli idonei.

Art. 8 – PERFEZIONAMENTO AL TRASFERIMENTO

L'adozione di ogni atto necessario al perfezionamento della cessione del contratto di lavoro e la stipulazione del relativo contratto individuale competeranno all'Ente cessionario del rapporto di lavoro, cui compete altresì la determinazione in apposita comunicazione della decorrenza del trasferimento.

Il trasferimento sarà perfezionato con la stipulazione del contratto individuale, il quale, a sua volta, perfezionerà la cessione del rapporto di lavoro. Prima di tale stipulazione il Comune di Albaredo d'Adige si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il dipendente da trasferire per accertarne, nei modi di legge, l'effettiva idoneità, ai sensi delle norme vigenti. Il trasferimento non verrà disposto qualora alla visita richiesta dal Comune di Albaredo d'Adige il dipendente non risulti fisicamente idoneo rispetto alle mansioni del posto da ricoprire.

In ogni caso al dipendente trasferito per cessione del rapporto di lavoro si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto "Regioni e Autonomie Locali".

Art. 9 - NORME FINALI

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione.

La costituzione del rapporto di lavoro avverrà in base ad apposito contratto individuale sottoscritto dalle parti. L'amministrazione Comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta, riservandosi anche la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione in relazione all'esperimento del presente bando.

Art. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Personale per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90.

Ai sensi dell'art. 7 del suddetto D. Lgs. 196/2003 i candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiederne la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può altresì opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Art. 11 - ACCERTAMENTO DELLE VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dalla graduatoria.

Art. 12 - FORME DI PUBBLICITA'

Copia integrale del presente bando e dello schema di domanda:

- è affisso all'albo pretorio del Comune di Albaredo d'Adige per 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio dell'affissione;
- è presente per tutta la vigenza del bando sul sito internet del Comune di Albaredo d'Adige www.comune.albaredodadige.vr.it, dove può essere direttamente consultato e scaricato;
- è trasmesso ai Comuni limitrofi.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Albaredo d'Adige tel. 045 6608046

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare il presente bando di concorso per motivi di pubblico interesse.

Data **29 GIU. 2017**

Il Responsabile del Servizio Personale

Dott. Dario Turco

